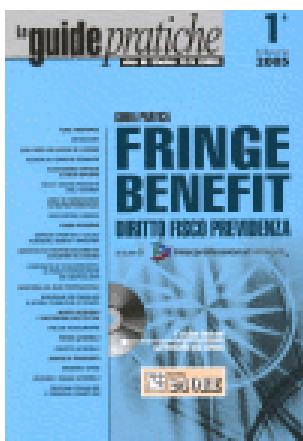


Antonio Sturaro, ha partecipato in collaborazione con altri professionisti di Interprofessionalnetwork, alla creazione di questa guida pratica edita da Il Sole 24 ore



**Guida pratica fringe benefit**

**Diritto previdenza e fisco**

Il Sole 24 ORE

€49,00 Iva Inclusa

Collana: **LE GUIDE DE IL SOLE 24 ORE**

1a edizione (06/2005)

Pagine: **435**

Codice Prodotto: **5454**

Guida pratica fringe benefit è uno strumento indispensabile per i Direttori del Personale e Consulenti del Lavoro nella scelta del benefit ritenuto più adatto per chi lo riceve, accompagnandoli però con un'attenta e puntuale conoscenza delle procedure e dei costi connessi. La pratica infatti insegna che, mentre tutto procede senza problemi quando il rapporto di lavoro "funziona", le rivendicazioni volte alla monetizzazione dei benefit goduti cominciano non appena il clima di fiducia si incrina. E poiché ogni benefit ha regole tipiche che lo caratterizzano, per la concessione e la revoca così come per l'imposizione contributiva e fiscale, il volume li affronta capillarmente - per ben 52 capitoli - evidenziandone appieno tutte le "modalità d'uso". Il volume è uno strumento innovativo, completo e aggiornato che esperti e meno esperti hanno a disposizione, per la corretta impostazione del loro lavoro e la soluzione ragionata di tutti i problemi applicativi. Il panorama economico di questi ultimi anni è stabilmente caratterizzato da sfide economiche in cui le distanze geografiche non costituiscono più una barriera all'ingresso di nuovi concorrenti. Innovazione e qualità - fattori chiave per il successo di ogni impresa piccola o grande - dipendono, oggi più che mai, dalla qualità delle risorse umane impegnate e coinvolte nell'impresa. Secondo i più autorevoli esperti di risorse umane, i fringe benefits rappresentano il sistema più efficace per gestire e motivare tutti i collaboratori dell'impresa. Tuttavia, se la semplice concessione di un benefit - si pensi all'auto, a una polizza, al cellulare, all'iscrizione a un club eccetera - appare facile e immediata, gli esperti di gestione amministrativa del personale sanno bene che, al contrario, numerose sono le implicazioni legali, contributive, fiscali e contabili.